

中职党建思政简报

第【024】期

中职党委办公室

总第 190 期

2022 年 2 月 27 日

按：2 月 5 日上午，集团在公共实训基地报告厅举行 2023 年春季学期开学教职工大会。董事长许小兰以《十八匠人，一定可以完成任务》为题，从集团、学校、个人三个层次，就 2023 年如何推动十八匠/长艺/民艺进入高质量发展轨道作了重要报告。董事长的讲话满怀深情，催人奋进，在集团员工中引起热烈反响。

【学董事长讲话 推动学校进入高质量发展轨道】（十一）

学无止境，伴长艺长大

学籍中心主任 舒碧银

今年的元宵节很特别，全体教职员工在一起欢度佳节。董事长给员工的“福利”也很特别，满满的精神食粮。说心里话，能在开学前学习到些许董事长的发言精髓，我觉得收获很多。经过董事长

的讲话，我不仅吸收了满满的养分，通过复盘，还认识到了自己的不足。结合自身的工作性质，我从以下几个方面谈下感想。

万事预则立，不预则废。面对职业教育新时代，2023 年我们应该从哪些方面找到着力点，来推动集团高质量发展轨道。董事长从三个大方面详细的列出了发力点，深刻的剖析了每一个发力点的重要意义。拟定目标和计划还要贴切时事政策和当下经济发展大纲。董事长结合二十大相关文件精神，结合区域经济发展大背景，编撰出了今年长艺改革发展的目标和方向。所以我们的工作一定要有计划，否则就会出现眉毛胡子一把抓，工作起来繁冗无序，越做越忙。

我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。作为时代新人，要解放思想，创新思路。我觉得董事长总结的很对，我们要从员工的“创新力、执行力、数字力”上发力，过去的经验主义应对不了现在的挑战。在这样一个新的发展阶段，我们要有新的发展理念和格局，在平时的工作中，不能一直走老路套路，要学会在工作中摸索、创新，对于成功的经验要进一步优化，对于阻碍部门发展的要坚决摒弃。结合长艺“六金”理念，作为一名合格的员工，我们要思想破冰，更新观念。你还记得很久很久以前电视屏幕里那些脍炙人口的广告吗？“活力二八，沙市日化！”“大宝啊，天天见！”。然而，如今的活力 28 已然如行将就木的老人。还有那响遍满街的诺基亚铃声，伴随着社会的发展，也消失在了经济变革的车轮下。引用政治学的话术，就是大浪淘沙，凡不顺应时代潮流的事物，都会被淘汰。

一人把关一人安，众人把关稳如山。学校的发展不是一个人的事，也不是光靠哪个领导就可以完成的事，那我们到底怎么做呢？引用董事长的关键字就是“执行力”“忠诚”，在此基础上，上层主动向下传递，下层主动向上承接，何愁任务完不成，何愁集团不发展？目前，学校正处于一个高速发展期，其实学校的各项工作和远景都已布置到位，但关键还是在于落实。不论是学校的十四五规划，还是学校的专业课程建设，都需要脚踏实地，实事求是的逐步落实。学校、部门、员工是一体，学校要发展，离不开每个部门和员工的共同努力。

活到老，学到老。学习是个经久不衰，老生常谈的话题，但不论什么时候，都不会过时。我觉得董事长有三个词描绘的很贴切“极致、超越、变革”，员工如要达到这样几个效果，绝对离不开孜孜不倦的学习求索态度。“学会认知、学会做事、学会合作、学会生存”。大道至简，简单的 16 个字，却足够人花一辈子去演绎。而每次从董事长口中说出，都会耳目一新。从政治到经济，从国内到国外，董事长发言的视野和观点，总能撩拨起我内心深处那渴望知识的求知欲。作为部门一把手，更要掌握政策，通过不断的学习，将政策活用，不断推陈出新，制定或优化部门的工作流程和制度，促进部门、学校健康发展。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。伴随着长艺的不断成长，我也在长大。我相信，长艺只要有董事长，有一群默默奉献的长艺

人，一定会乘风破浪，逐梦前行，驶向成功的彼岸！

稿件来源：机关党支部