

中职党建思政简报

第【080】期

中职党委办公室

总第 246 期

2023 年 9 月 1 日

【聚焦内涵建设 促进高质量发展】①

按：在 8 月 20 日集团秋季学期干部大会和 8 月 26 日集团秋季学期教职工大会上，董事长分别发表了“产教融合新常态下十八匠的新作为”、“持续实施三大内涵建设，促进集团教育高质量发展”的重要讲话，在中职学校广大党员干部、教职工中引起强烈反响。大家纷纷表示，一定要在集团的统一部署下，更新观念，创新方法，聚焦内涵建设，促进中职学校高质量发展。从本期起，本刊将陆续登载我校干部、教职工的学习体会文章，供学习交流参考。

凝心聚力，我们一起向未来

集团董事 中职学校校长 曹绪东

酷暑能缚住蝉鸣，却阻挡不了时间向前的脚步。不管你是否愿意，新学期就这么来了，带着荷花的清香，带着莲叶的绿

意！

教书 32 年，其实我是最喜欢九月的，因为总会让我想起刚入职时的期盼与兴奋，让我 N 多次的领悟到青春的美好；更因为还可以在这个时候认识更多的新老师、新同学；还有新期待！

一、蓦然回首，一切奋斗皆美好

困难比预想的多，收获比预想的好，这是我对中职学校春季学期的认知。

这一学前，教学中心地位得到强化！全体教师凝心聚力，蹲守教学中心地位，反复打磨教案，反复研究教法，把学生当成亲人，坚持将每一节课上成经典，才有了学风的大变化，因为你们明白“课上有事做，课外才不会给老师找事”的道理，深知教学质量就是 GDP！”含义，熟悉“教师的尊严是学生的成绩给予的”内涵，认同了“抓安全是为了保障教学，抓教学是更大安全保障”的做法。中职上课很苦，一手防督导，一手防监控，一手防学生，但就是在这与学生斗智斗勇的过程中，我们执着的坚持，不嫌弃、不放弃、不抛弃，将身子低到尘埃，终于唤醒了孩子的自信，让他们脸上写满源自内心的笑意，让他们第一次体验到了来自老师的真诚表扬和赞美，师生关系亲密了，班风纯洁了，班上的调皮王成了最萌宝，不苟言笑的孩子也开始给老师送上女王节的祝福，于是教书不再是一件痛苦的事。

这一学期，教学成绩有了有目共睹的突破！起步就是进步，心动不如行动，动起来你就一定能行！继市教学能力大赛、班主任能力大赛获三等奖后，胡倩倩老师接续发力摘得省技能大赛三等奖；市技能大赛主场霸主地位纹丝不动，客场竞赛让人刮目相看：共获 7 个一等奖 11 个二等奖，4 个三等奖；省赛获 3 个一等奖。杨桂阳同学成为五十六分之一入选国家青年技术能手训练团队，再次证明咱创业人出手必出彩、拿奖就拿大奖似乎已经成为必然！张兴龙、王金龙、周大勇成功立项国家级课题，邓谨坤、潘玉琴论文喜获全省金奖，宣告教学研究并非专家学者的专利，黎民百姓也可作为！B2117 被授予全国班级文化建设先进集体，团学建设成为荆州大地的标杆、标准，跻身全国试点单位！社团建设再结硕果，汉服社社长李中悦荣获中华十二花仙称号签约福建省微电影协会特邀演员，彰显了素养教育的魅力！技能高考本科上线有新突破，上线人数跃居荆州第二，虽然还有不尽人意，但在 12.6 万高考生争夺 2750 个计划的背景下，我们刷新了成绩新高，让家长、学生品尝了技能高考的美味，实属不易。

这一学期，教学秩序悄然向好！干部们“四进四查”，让晨读晨练渐成习惯，到点熄灯已成规律！检查到位率促进了学风的好转，呈现“四多四少”：进课堂的多了，遛堂闲逛的少了；听讲的多了，睡觉的少了；主动融入课堂的多了，拒师千里之外的人少了。引导学生读书的小园丁多了，抱团逃避作业

的少了。孩子们不再觉得读书有那么痛苦，有了更猛的闯劲！
好习惯都是逼出来的，高水平都是练出来的，贵在坚持！

这一学期的暑期生活忙碌而充实，有滋有味！休息时间明显变长，休息人数明显增多，亲情陪伴机会明显增多，研学课堂模式明显多样，体验类型明显增多，服务质量明显变高……
填报志愿，招生服务、课堂体验、班建拓展、内涵建设，维修服务，一件件、一幕幕，闪光的不止有阳光下的汗滴，还有我们忠心服务学生成长的高贵灵魂！

二、浸润其中，校园草木皆有情

现在人们喜欢用“文化”这个词，酒文化、茶文化、屈原文化等等。文化是什么？文化不只是文凭、知识，更应该是一种精神、一种信念。学校文化是一种浸润其里，弥漫其间的柔性力量，它会在潜移默化中影响我们。来到创业学校，我除了做一些常规工作外，主要就是在观察、寻找这种力量。在这里我看到了更多埋头做事，默默奉献，平凡而优秀的普通教师；领略了洋溢着育人情怀，流淌着闪亮思想的优师风采；遇见了不带私心、敢于直言的侠义教师。

借着这次教师大会的机会，我想与大家分享亲历的两个小故事。

故事 1：每天观察晨读时发现，二楼某 2013 班总会有一个男孩坐在窗边对着视频学数学，我深知他就是大学直升班，按理讲他是不需要付出太多的，是可以躺平的，但他苦读的模样

感染了我，我应该努力改善教学风气，让孩子的青春发光，别让白来我们的讲台下。教书三十多年，还是第一次见到有孩子真能做到梁晓声所说的，“无需提醒的自觉”。我一致想，这些孩子的班主任是谁？谁能把养成教育抓得这么到位？能遇上这样的老师，岂不是孩子人生的幸运！

故事2：夏令营期间的某早晨7点20。这时正值早餐时间大部分孩子低走头看着手机，零零散散的走向食堂，队散漫而随意。这时，我突然看到一个班的学生，列着队，齐整的，抖擞的周六过来，每个孩子的脸上洋溢着自信与可爱。我走近他们队列的时候，好几个孩子还会冲我这个“陌生人”微笑。阳光自信，文明守纪，这不正是我最希望的学生们的样子吗？

我常常在想，教师是什么，教师因何而存在，学校因何而存在问题。始终认为教师吃的是一碗良心饭。让每一个学生有尊严、有能力、有信仰地成长，这就是教师职业的意义。全力为这样的成长，提供支撑和服务，这就是学校存在的全部意义。这能够成为创业学校的共同价值吗？我希望它能。

故事里的老师的做法虽然各有特点，但都有一个共同点，那就是，用心呵护学生成长。因此，我充满信心地相信，它一定能！

匠心匠魂，精工精艺！师以长艺，草木成器！我期待老师、家长、学生以后能与我探讨并丰富校训的内涵，我也期待这些词不仅能挂在墙上，更能融入师生的血脉，成为创业人共同的

价值和追求。

三、欣然前瞻，我们凝心聚力

2023 至 2024 年度，中职学校确定了八大目标：1.强化队伍建设，形成团队力量。2.坚持质量核心意识，促进课堂改革。3.强调考核评价，激发奉献精神。4.创新活动形式，丰富校园文化，提升人文素养。5.多元育人，打造和谐平安校园。6.推进数字化教育进程，提高智能管理水平。7.对表对标，做实“双优”建设验收的准备。8.创新宣传形式，提升品牌形象。为了逐步实现这一目标，我们将采取“六抓”措施，即“抓党的建设，抓文化建设，抓课程建设，抓队伍建设，抓质量建设，抓规范建设”。落实四大工程：

（一）质量工程——让教育质量成就学校品牌

不抓质量的教育，就是不讲良心的教育；让学习回到课堂主渠道，让教育回归学校主阵地。高质量建设没有捷径可走，唯有脚踏实地抓好课堂教学。

（二）优师工程——让优秀教师成为学校第一资源

加强师能建设，促进教师队伍从敬业走向专业，落实教师“五个一”工程，全方位加强青年教师培养力度。加强师德建设，树立身边典型，点亮名优教师美丽瞬间。要鼓励有教育情怀的教师，用课程化思路，开发特色化校本课程，从星光点点到繁星满天。

（三）书香工程——让创业校洋溢翰墨书香

我们要落实文化遗产的要求，营造阅读氛围，建设书香班级、书香书院、书香系部，开展师生共读一本好书的活动组织好说书竞赛。全力推进小园丁培育工程，有效解决晚自习的效率，降低教师辛苦度，让优秀学生更优秀，落后的学生变优秀。

（四）安全工程——让校园为温馨的港湾

持续推进管理团队的建设，激发班主任的青春活力，党建引领，制度保障，以文化人，融入全校员工的智慧，提升师生幸福指数，让校园成为梦想之地！

凝心聚力，我们一起向未来！思想破冰，推进全面培根铸魂，促进“三风”持续向好，营造风清气正的教育生态；格局优化，打造过硬师资队伍，涵养立教之本和兴校之源；专业培训强化能力提升，为发展蓄优势，为成长赋新能，助力教育教学工作提质增效。愿所有的坚持和热爱都能被发现，被传承！愿所有的美好和期待都永不爽约，如期而至！

稿件来源：校办