

# 中职党建思政简报

第【112】期

中职党委办公室

总第 278 期

2023 年 10 月 23 日



## 郑楚文 本科升学部党支部书记 主任：做自信的自己的 CEO

国家近年来对职业教育的重视和国家职业教育的快速发展，让我感觉作为一名职业教育的老师无比骄傲和自豪。对照职业教育发展要求，作为中职的一名普通干部，结合自己的工作，我有以下感触：

**一、自信比黄金更宝贵，积累自信特别重要。**作为创业干部，积累自信的动力，来自集团的发展，集团越壮大，我们越自信越幸福。作为员工，对集团的认同一定要高于谋生的价值，不然集团再怎么壮大，你都不会有自信。

**二、人人都是自己的 CEO，决策和执行不是完全分离的，执行中也需要决策。**作为一个学部，作为管理者，将董事会和学校层面的决策落实落地，把规定动作做好，是我们当仁不让的职责。在执行中，我们不仅要不折不扣把任务完成，还要善于总结得失，有时候还有对一些具体的措施，作出属于我们自己的决策，因为方向不代表每一个具体环节，路是一步步走出来的，每一步都需要我们在总决策下，再作出每一步的决策，才能更好的去执行。

**三、格局大了，世界就在眼前；格局小了，眼前就是世界。**集团的发展越来越壮大，部门越来越细化，很多工作都需要多部门协调才能完成。部门是分了的，职责也不同，但是永远要摒弃狭隘思维，要有格局，善于主动与其他级部分享，善于主动向其他部门学习，善于主动与其他部门协调，永远不要各自为政，永远不要边边角角分的清清楚楚。你的格局，代表部门的格局，你的格局，也代表你今后的作为。

**四、做好不喜欢的分内事，交办的事情就是分内事。**集团或学校或其他部门的领导交办的事情，不管是不是自己分内的，也不管是不是自己喜欢的，都要快速的去完成，甚至要优先去完成。这代表了自己的执行力，也代表了自己的能力。

**五、再难不推，再苦不叫，再烦不怨。**民办企业，难事是常态。遇到再难的事情，首先自己要有底气，其次不推却，在落实中出现问题，再去求助；遇到再苦的差事，不能叫苦，要有一种拼劲，只要苦不死，就望死里干；遇到再烦的事情，不要负能量，尤其不能向下属倾吐，自我调整不好，可以和朋友聊一聊，发泄一下后马上恢复正常。

**六、每天发现一个更好的方法，永远打好提前量。**善于思考，善于筹划，做好统筹和督办，带着下属一起干，给出示范标准，给出时间节点的紧迫感，给予最后结果的评价。这样才能保证工作效率和成果，这样才能历练人才和打造团队。

**七、不当近视眼，不做木头人，紧盯问题解决问题，时刻牢记质量管理意识。**发现问题是高质量发展的第一步，不能发现问题，甘当近视眼和木头人，这是能力问题，是慵政，是误人误校的罪人；发现问题不紧盯问题，不去解决问题，这是态度问题，是懒政，也是误人误校的罪人。

**八、系统谋划很重要，善谋划、出标准、紧督办、实评价、勤整改，工作才能闭环。**谋划工作有思路，布置工作有标准，督办工作要紧盯，评价工作要真实，工作整改要落地，这样工作才闭环，这样我们才能一件件干，干一件像一件，成一件。

## 张晓黎 本科升学部副主任：**必须反复研读职教政策**

我体会到要深刻领会职教政策，必须在阅读时，理解政策的逻辑内涵，有意地去记忆他。周教授提到的清单式工作方法，我打算运用到自己的每日工作中来，不断提升自己的内功。日常工作、重点任务、自定任务、临时任务等。

# 王龙 本科升学部主任助理：教育的本质就是唤醒

我以为，教育的本质就是唤醒。是用一棵树推动另一棵树，是用一朵云推动另一朵云。我们要用对教育的信仰，脚踏实地地做好服务和育人工作，只有加快对自己的输入，才能最大量地输出。在孩子成长的道路上，我们要授之以渔，而非授人以鱼，作为师者我们应该引导学生去找到适合自己学习方法，探索答案的来源，以及能享受这个学习过程。坚持前沿、开放、多元的现代化教育，成就孩子们的诗与远方。

稿件来源：本科升学部党支部