

中职党建思政简报

第【011】期

中职党委办公室

总第 324 期

2024 年 1 月 24 日



述职评议 “交答卷” 踔厉奋进 “谋新篇”

—健康管理系 党支部书记 姚华

时序更替，华章日新。2023 年，是十八匠集团满载荣光、蝶变突围的一年；是十八匠集团积淀前行，芬芳满园的一年。为进一步梳理盘点，反思提升，2024 年 1 月 23 日，集团召开了领导干部述职大会，谋工作之创新，促教育之发展。

心念育人之心积淀前行，满怀教育热忱回首驻足。集团二十五位部门负责人及十六位高层管理干部依次用PPT的形式，从自身岗位工作出发，用实绩“说话”，用数据“报账”，通过举实例、列数据，全面详细、客观具体地表述了本年度的履职履责情况、工作完成情况，交出了2023年度收官答卷，深入分析了工作中存在的问题和不足，提出了整改措施，科学谋划了2024年工作目标和努力方向。整个述职，高质量发展成果缤纷呈现，工作规划任务清晰明了。聆听本次述职报告，那一组组鲜活的数据、一份份责任与承诺、无不散发着十八匠集团“高质量发展”的硕果芬芳。各位领导定目标、找措施、亮实招，以十八匠集团“高质量发展年”为主线，以真抓实干的作风点燃干事创业激情，努力实现更高层次的跨越。作为聆听者、参与者，学习感悟如下：

一、认真总结，相互学习，努力构建推进工作的新平台

本次述职汇报主要是对照年初制定的目标任务，进行一次“回头看”，开展一次“大盘点”，总结经验，找出不足，明确方向，促进工作的再深化、再提高，为2024年的工作打造新的平台。学习各位领导的述职报告，2023年的工作主要体现以下几个特点：

- （一）重点工作进一步落实
- （二）特色工作进一步丰富
- （三）高质量发展进一步夯实
- （四）服务大局的意识进一步增强
- （五）团队的形象进一步提升

二、注重实践，强化锻炼，不断提示开展工作的新本领

1、在加强学习上下功夫，增强工作的源动力。

对于学习，我们基层干部一定要在“广”“深”“精”“透”上下功夫，要坚持结合职教精神和荆州市教育发展紧扣工作学，立足实际学，深入思考学。着力提高师生数字素养，搭乘数字化“快车”，让数字化素养成为教师专业发展的新支撑。

2、在服务学生上下功夫，提升育人的实效力。

学生工作无小事，基层工作无小事，述职是对过去工作的总结思考，更是面向未来的再一次出发。在习近平新时代中国特色社会主义思想的引领下，不断探索思政工作新模式，守正创新，铸魂育人，以“爱生如子”的信念，落实立德树人根本任务，以高质量思想政治工作引领学校高质量发展。

三、立足大局，把握重点，准确定位2024年工作的新思路

新的一年、新的气象、新的起点、新的谋划、新的发展。各位高层领导对标董事长年度工作总结会议精神，对2024年的工作进行全面部署，其实就是提前对2024年的工作思路向我们作简单的渗透，便于我们早知道、早准备、早思考、早谋划来年的部门工作。

一是要早谋划，巧定位。首先要悟透全国教育工作会议、荆州两会政府工作报告、荆州市新任教育局长在《荆州日报》刊载的职业教育规划等文件精神，科学制定集团和两院2024年的工作要点。

二是要求创新，显特色。在教育的数字化、国际化、绿色化方向上开辟发展新空间。要不断开辟教育数字化新赛道，坚持应用为王走集成化道路，以智能化赋能教育治理，拓展国际化新空间，引领教育变革创新。

三是要抓落实，强推进。要以长艺升本暨达标建设工程、工匠小镇首期

建设工程、数字化技术建设工程、“职教出海”工程、培育中高本贯通培养品牌工程、提升集团实体机构治理能力工程、人力资源保障工程、集团“两院”重要指标跨越性增长工程、内涵建设工程、非遗传承荆州示范区建设工程等十大工程为抓手，激发教师争创一流内生动力、拓宽行管人员职教视野和高度、建立教职工常态化培训制度，为推动集团高质量发展和湖北先行区建设作出贡献。

本次述职报告，澎湃着十八匠集团的声音，闪耀着十八匠人的瞬间，跃动着十八匠人的故事，连缀起来，就是我们走过非凡的一年路；铺展开来，就是今日气象万千、生机勃勃的十八匠。

行路方能致远，砥砺前行。2024年，我会和健康管理系全体教师一起以接续奋斗、再创传奇的底气和力量，以开辟前路、敢闯敢为的勇气和决心，不负时代，再铸辉煌！

稿件来源：健康管理系党支部