中职党建思政简报

第【073】期

中职党委办公室

总第 513 期

2025 年 9 月 10 日

【学董事长讲话 谋履职新篇】

以“卷”为楫 破浪前行

综合高考部党支部书记 主任 郑楚文

聆听了董事长在 2025 年秋季开学教职工大会上的重要讲话，我内心澎湃，亦感使命在肩。董事长讲话中对职业教育发展趋势的深刻洞察、对学校战略路径的清晰规划、对存在问题的一针见血，以及对全体教职工的殷切期望，都为我们指明了方向，注入了动力。作为中职学校综合高考部的负责人，我深感这个岗位既是学校升学质量的“生命线”，也是办学模式创新的“试验田”。结合董事长的讲话精神，我对“卷”有了更深刻的理解——它绝非内耗，而是指向内涵发展、追求卓越的“卷”，是必须扛起的担当，并以实实在在的业绩为之正名。

一、“卷”出信仰担当：坚信选择，守护平台。

董事长的讲话透露出强烈的忧患意识与发展决心，深刻揭示了民办教育在当前形势下的生存困境与发展悖论。民办学校的“滑铁卢”现象、人口红利“天花板”的迫近、职业教育内卷的“白热化”，连同2025年发生在民营企业的诸多事情，无一不在警示我们：“老板真的不容易，保住老板，也就保住了自己的饭碗”这句话，绝非戏言，而是当前残酷现实下最朴素的真理。

所谓“卷出信仰担当”，首先就是要坚定对学校 and 平台的信仰。董事长及其带领的团队，在政策迭变、市场凛冽的寒潮中，为我们开辟并守护了十八匠这片能够施展才华、安身立命的热土。她对于升本战略的执着、对于内涵建设的强调、对于非遗特色的坚守、对于产教融合的推进，无不是着眼于学校的百年基业，着眼于我们每个人的长远发展。“老板不易，平台可贵”，这份不易和可贵，需要我们用忠诚与担当去回应。

善待老板，就是要充分理解、支持董事长的战略决策，不折不扣地执行集团的各项工作部署。保住老板，绝非一句空话，它体现在我们每一项具体的工作中：体现在我们创新招生和维稳控流的千方百计中，体现在我们教学的扩优提质和精益求精中，体现在我们管理的节能降耗和降本增效中，体现在我们每一位员工都能创造价值的自觉行动中。综合高考部是中职学校发展的重要一环，我们的高考成绩、我们的融通探索，直接关系到中职学校的声誉与生存空间。我们必须以最高的忠诚度与责任心，守护好这个平台，唯有平

台稳固，个人方能有所依托，梦想才有枝可依。这份信仰与守护，是我们“卷”起来的根本动力和方向保证。

二、“卷”出职业担当：敬畏岗位，淬炼价值。

董事长在讲话中犀利地指出，“现在不革命，未来就被革命”，并强烈呼吁要“对躺平的员工进行革命”。这深刻揭示了在生死存亡的窗口期，职业担当的极端重要性。对于我个人而言，作为综合高考部负责人，必须率先摒弃任何“躺平”心态，深刻认识到：“现在是我需要创业，而不是创业需要我”。

这份职业担当，首先源于“等不得的紧迫感”。中职生源危机步步紧逼，我们的技能高考成绩、我们的职普融通探索成效，直接关系到中职板块的生存价值和学校的贡献度，我们没有时间犹豫观望；其次，是“慢不得的危机感”。兄弟院校都在奋力奔跑，竞争已呈白热化，任何步伐的迟缓都可能导致落后甚至出局；第三，是“松不得的责任感”。综合高考部承载着无数学生和家庭的希望，承载着中职学校转型探索的重托，这份责任重如山岳，不容有丝毫松懈；最后，是“停不得的使命感”。探索创业特色的职普融通模式，是学生多元发展辟新路，为民办中职转型闯新天，这是一项富有开创性的事业，使命光荣。

因此，我们的“卷”，不能带有功利性，仅仅追求即时回报；而应充满荣誉感，追求职业价值的长期沉淀。要如董事长所要求的，具备“今天要完成的事情，今天再晚完成也是早，明天再早完成也是晚”的工作习惯。这意味着我们要：

在专业上“卷”：深入研究技能高考政策、考纲，精准把握命题趋势，落实“两关三课”，提升课堂效率，打造高效的学习中心课堂。

在管理上“卷”：学习荆州市政府“周报制”、“督办制”的高效机制，在本部门推行精细化管理，任务“日清周结”，考核“红黑分明”，激发全员效能。

在创新上“卷”：勇于打破常规，在职普融通的课程整合、教学组织、评价方式等方面大胆尝试，形成可推广的经验。

江湖先有打打杀杀的能力，后才能换来江湖的人情世故。真正的职业成就，来自于对岗位的敬畏，对事业的投入，以及时间沉淀下来的专业底蕴和贡献价值。

三、“卷”出育人担当：成就学生，实干正名。

一切工作的落脚点，最终在于育人。董事长期望我们“创办一所有良心的学校，创办一所对家长和社会有责任担当的学校”。综合高考部的核心使命，就是助力学生成功升本、成才。我们的“卷”，必须以提升育人实效来检验，用实干业绩为自己正名。

一是要卷在提升素养上，用综合育人正名。成绩并非教育的全部，我们要深刻理解董事长提出的“让红色基因与工匠精神‘双向奔赴’”，要坚决贯彻董事长提出的“三个一流”培养计划。在狠抓成绩的同时，必须高度重视学生的综合素养培育。

根据我们的生源质量和当前民办学校的生存环境，我们要改变固有思路，让孩子先爱上生活、爱上我们、爱上学校，再爱上学习。

新学期，我们要联接赋能，舍得在学生陪伴时间上的投入、注重在师生平等交往姿态上的改变、着力在学生成绩和成长提升效果上的同步；我们要社团赋能，大力发展丰富多彩的社团活动，让学生在活动中体验成功感，提升自信心和幸福值。

二是要卷在学业提升上，用高考成绩正名。6月25日高考录取线公布后，董事长第一时间联系我：你们倒底为提升学生的生涯规划做了什么？董事长的话像一记响亮的警钟，直击心灵深处，我将永不忘却，并以此鞭策自己和团队。哪里跌倒就要从哪里爬起来，我们要认真反思2025年高考中的得失，对2026届学生实施“一生一策”的精准辅导；我们要严格落实董事长提出的“第三方考试”制度，倒逼教学质量的真实提升；我们要聚焦课堂教学效率，深入研究备考策略，强化实战训练；我们要营造浓厚的备考氛围，激发学生学习的内驱力；我们要全力以赴在明年高考中，本科上线率有新的更大的突破，用硬邦邦的升学数据彰显实力与价值，为学校赢得声誉，为自己和团队正名。

“卷出担当”是态度、是精神，“实干正名”是路径、是目标。新征程的号角已经吹响，作为综合高考部的负责人，我定将带领部门全体同仁，深刻领会、坚决贯彻董事长讲话精神，将“卷”的内涵转化为信仰上的忠诚、职业上的敬畏、育人上的追求。聚焦教学质量提升，深化职普融通探索，努力培养更多优秀人才，为十八匠“长出新的模样”、为保住我们共同的事业平台、为成就每一位学生出彩人生贡献全部力量！

稿件来源：综合高考部党支部